

2023

MVO Rapportage SRP Zuid bv

De Maas 20, Best



Geachte lezers,

Met trots presenteren we bij SRP Zuid onze allereerste duurzaamheidsrapportage. Deze publicatie markeert een belangrijke mijlpaal in onze reis naar verduurzaming en we zijn verheugd om onze voortgang en toewijding op dit gebied met u te delen.

Als bedrijf hebben we altijd gestreefd naar excellentie in onze producten en diensten, maar we erkennen ook de verantwoordelijkheid die we hebben ten opzichte van onze planeet en de gemeenschappen waarin we actief zijn. Door middel van deze rapportage geven we inzicht in onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid, inclusief onze prestaties, doelstellingen en toekomstplannen.

Het is onze overtuiging dat transparantie en verantwoording cruciaal zijn in onze reis naar een duurzamere toekomst. Daarom hopen we dat deze rapportage niet alleen een beeld geeft van wat we hebben bereikt, maar ook inspireert tot verdere actie en samenwerking in de richting van een gezondere planeet voor iedereen.

Ronald Onink

CEO



Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
2. SDG 3: Goede gezondheid en welzijn	4
3. SDG 4: Kwaliteitsonderwijs	5
4. SDG 5: Gendergelijkheid.....	6
5. SDG 7: Betaalbare en duurzame energie	8
6. SDG 8: Waardig werk en economische groei.....	9
7. SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur	11
8. SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen	13
9. SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie	14
10. SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten	16
11. SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken.....	17

1. Inleiding

Deze MVO-rapportage, betreffende het jaar 2023, vormt een essentieel onderdeel van onze inspanningen om transparantie en verantwoording te waarborgen in onze bedrijfspraktijken. Als organisatie erkennen we de impact van onze activiteiten op de samenleving en het milieu, en we streven ernaar om onze bijdrage te leveren aan een duurzamere toekomst.

Bij het opstellen van deze rapportage hebben we ons laten leiden door de Sustainable Development Goals (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze 17 doelstellingen bieden een universeel kader voor het aanpakken van de meest urgente uitdagingen waarmee onze wereld wordt geconfronteerd, variërend van armoedebestrijding tot klimaatactie en sociale rechtvaardigheid.

Als SRP Zuid zijnde hebben we onze bedrijfspraktijken geanalyseerd en vastgesteld op welke SDG's we de grootste impact kunnen hebben. Onze focus ligt op:

- SDG 3: Goede gezondheid en welzijn
- SDG 4: Kwaliteitsonderwijs
- SDG 5: Gendergelijkheid
- SDG 7: Betaalbare en duurzame energie
- SDG 8: Waardig werk en economische groei
- SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur
- SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen
- SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie
- SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten
- SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

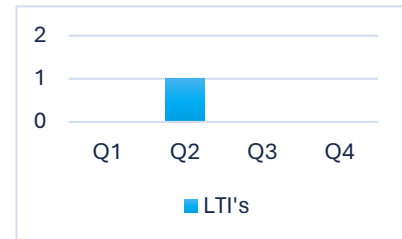


In deze rapportage zullen we onze inspanningen en prestaties met betrekking tot deze SDG's uiteenzetten. We zullen laten zien hoe we hebben gewerkt aan het integreren van duurzaamheid in onze bedrijfsstrategieën, operaties en relaties met belanghebbenden.

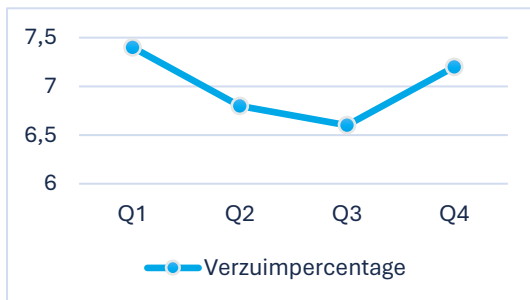
2. SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

In 2022 heeft SRP Zuid een **Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E)** laten uitvoeren door de onafhankelijke partij Certified Services. Deze RI&E heeft geleid tot de identificatie van verschillende verbeterpunten met betrekking tot de veiligheid en gezondheid op de werkvloer. Als reactie daarop is onder andere een **bedrijfsnoodplan** opgesteld, waarin onder meer de ontruimingsprocedure is beschreven en de taken van bedrijfshulpverleners zijn vastgelegd. Bovendien zijn **werkplekinspecties en toolboxmeetings** geïmplementeerd om de veiligheid op de werkvloer te bevorderen en het veiligheidsbewustzijn onder werknemers te verhogen.

In 2023 heeft zich helaas één ongeval met letsel voorgedaan, waarbij de desbetreffende werknemer vier dagen niet heeft kunnen werken. Dit resulteert in een frequentieratio van **Lost Time Incidents (LTI)** van 4,548 en een **ernst-ratio van LTI's** van 0,018.



Grafiek 1: LTI's



Grafiek 2: Verzuimpercentage

zowel op het gebied van langdurig als kortstondig verzuim. Het verzuim ligt dan ook continu onder de aandacht omdat dit hoger ligt dan het industriegemiddelde van 6.1% (CBS, 2023).

Het **verzuim** binnen SRP Zuid lag in 2023 gemiddeld op 7%. SRP Zuid erkent dat dit percentage lager kan en moet liggen. Een groot deel van dit verzuim wordt veroorzaakt door langdurig ziekten. Het aandeel langdurig verzuim vertegenwoordigt daarvan bijna 5%. Dit wijst op een potentieel voor verbetering,

Op het gebied van ethiek scoort SRP Zuid goed. In 2023 zijn er **geen meldingen** geweest van **klokkenluidersincidenten, gegevens- beveiligingsincidenten of corruptie-incidenten**. Dit onderstreept de toewijding van SRP Zuid aan ethisch en integer zakendoen.

3. SDG 4: Kwaliteitsonderwijs

Bij SRP Zuid hechten we veel waarde aan het bieden van **kwalitatief hoogwaardig onderwijs en training** aan onze medewerkers. We zijn dan ook een **door SBB erkend leerbedrijf**. Het afgelopen jaar hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt op het gebied van educatie en training. Allereerst zijn we verheugd te kunnen melden dat 9 medewerkers van SRP Zuid naast hun werk bij ons bedrijf **opleidingen hebben gevolgd**. Daarnaast hebben onze medewerkers in totaal **43 cursussen gevolgd** om hun vaardigheden en kennis te vergroten. Bovendien zijn er **2 taalopleidingen** (Engelse taal en Nederlandse taal) gevolgd om de taalvaardigheid van onze medewerkers te verbeteren.



Hoewel we trots zijn op deze prestaties, erkennen we ook het belang van voortdurende investeringen in educatie en training. Het **percentage van onze omzet** dat is besteed aan trainingen en cursussen bedroeg 1.19%. Hoewel dit binnen het beoogde bereik van 1% tot 3% valt, streven we ernaar dit percentage in de komende jaren te verhogen om onze inzet voor educatieve groei te versterken.

Het gemiddelde aantal trainingsuren per persoon per jaar was 25,3 uur, wat neerkomt op ongeveer een half uur training per persoon per week. We geloven dat door regelmatige en consistente educatie en training onze medewerkers niet alleen hun individuele vaardigheden kunnen verbeteren, maar ook kunnen bijdragen aan de groei en innovatie van ons bedrijf als geheel.

Bij SRP Zuid vinden we het van cruciaal belang dat onze medewerkers de mogelijkheid krijgen om te groeien, niet alleen op het gebied van relevante normen zoals NEN3140 en VCA, maar ook op andere gebieden zoals taalvaardigheid. We blijven ons inzetten om een cultuur van levenslang leren te bevorderen, waarin educatie en training toegankelijk zijn voor alle medewerkers, ongeacht hun functie of achtergrond.

4. SDG 5: Gendergelijkheid

Bij SRP Zuid geloven we sterk in gelijkheid voor iedereen, ongeacht gender, religie, etniciteit of seksuele voorkeur. We zijn van mening dat diversiteit een essentiële kracht is binnen onze organisatie en streven ernaar een inclusieve werkomgeving te creëren waarin iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt.

*Om onze inzet voor gendergelijkheid en diversiteit te benadrukken, hanteren we een beleid van non-discriminatie en maken we **geen onderscheid** in onze werving, administratie, classificatie of meting van werknemers op basis van gender, religie, etniciteit of seksuele voorkeur. We geloven dat gelijkheid inherent is aan het menselijk recht en daarom stellen we **geen specifieke streefdoelen** voor gendergelijkheid vast.*

In plaats daarvan richten we ons op het bieden van een inclusieve werkomgeving waarin iedereen gelijke kansen krijgt om te groeien en te gedijen. We streven ernaar om een diverse mix van talent aan te trekken en te behouden, waarbij we de nadruk leggen op kwalificaties, vaardigheden en potentieel, ongeacht persoonlijke kenmerken.

Hoewel we geen specifieke doelstellingen stellen voor gendergelijkheid, religie, etniciteit of seksuele voorkeur, vinden we het belangrijk om transparantie te bieden over de samenstelling van ons personeelsbestand. Daarom presenteren we kwalitatieve data over de **leeftijd** van onze werknemers, de verdeling van **parttimers** tegenover **fulltimers** en de verdeling van **vaste werknemers** en **inleenkrachten**. Deze informatie wordt weergegeven in de bijgevoegde tabellen.

Full-time / part-time	169
Full-time werknemers	150
Part-time werknemers	19

Tabel 1: Aantal full-time / part-time werknemers

Vast / inleen	169
Vaste werknemers	123
Inleen werknemers	46

Tabel 2: Aantal vaste / inleen werknemers

Leeftijd	169
-20	6
21-30	37
31-40	40
41-50	27
51-60	39
60+	20

Tabel 3: Aantal medewerkers per leeftijdscategorie

Door ons te richten op inclusie en diversiteit, streven we ernaar een werkomgeving te creëren waarin alle medewerkers zich gewaardeerd, gerespecteerd en ondersteund voelen, ongeacht hun achtergrond of identiteit. We blijven ons inzetten om een cultuur van gelijkheid en respect te bevorderen, en om een voorbeeld te stellen van een organisatie die diversiteit omarmt en waardeert.

5. SDG 7: Betaalbare en duurzame energie

Bij SRP Zuid zijn we toegewijd aan het bevorderen van betaalbare en duurzame energie. We streven ernaar om onze energievoorziening te verduurzamen en onze ecologische impact te verminderen.

In 2023 hebben we de **uitstoot van CO2** in kaart gebracht om inzicht te krijgen in onze klimaatimpact. De uitstoot was als volgt:



Om direct impact te maken, compenseert SRP Zuid een deel van haar uitstoot door te **investeren in CO2-reductieprojecten**. In 2023 is er 186.744,95 kg CO2 gecompenseerd wat uitkomt op een compensatie van 16,29% van de totale uitstoot.

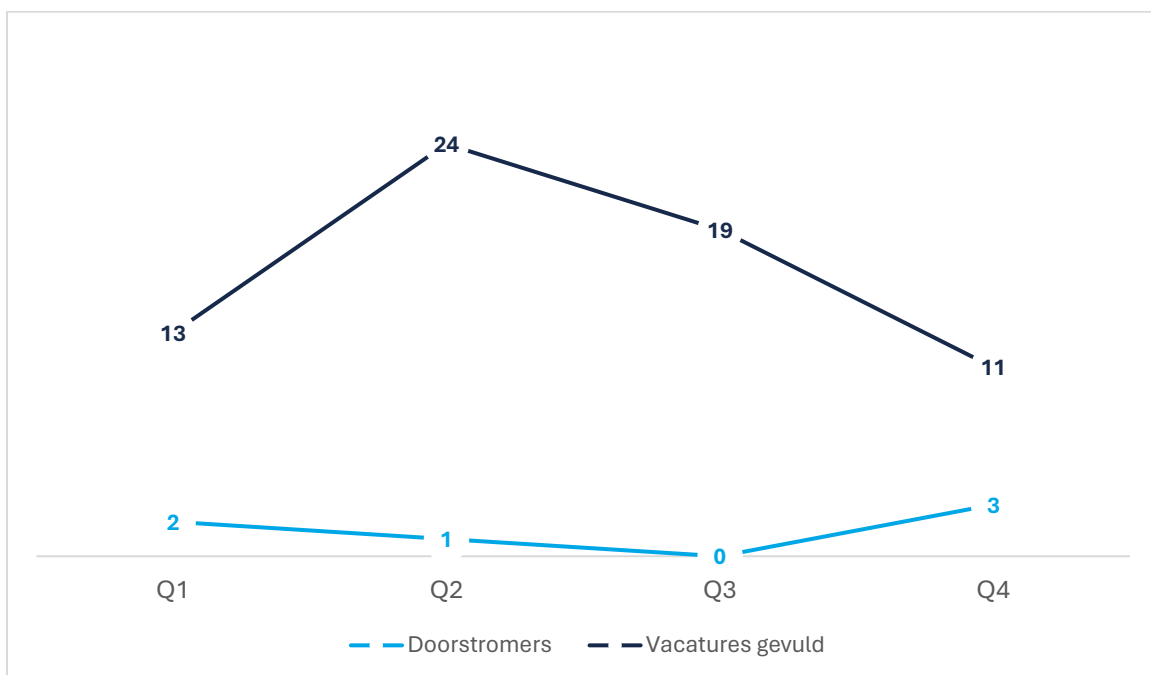
Om onze CO2-uitstoot te verminderen, hebben we een ambitieus plan opgesteld. Ons doel is om over te stappen op **100% groene energie**. Hierbij willen we ook een deel van onze energie zelf opwekken door middel van zonnepanelen. In 2023 was de door ons verbruikte stroom nog niet afkomstig van groene energiebronnen. Vanaf 2024 gaat SRP Zuid echter over op **volledig groene stroom**! Daarnaast streven we op de langere termijn naar het gebruik van **biogas** als duurzame energiebron.

Naast het verminderen van onze eigen CO2-uitstoot, dragen we ook bij aan duurzaamheidsprojecten door efficiënte energieverdelers te bouwen voor bijvoorbeeld de **PV-markt**. Door deze projecten willen we niet alleen onze eigen ecologische voetafdruk verkleinen, maar ook een positieve impact hebben op de bredere gemeenschap en bijdragen aan een meer duurzame energietoekomst.

6. SDG 8: Waardig werk en economische groei

Bij SRP Zuid streven we ernaar om een bijdrage te leveren aan waardig werk en economische groei, zowel binnen ons bedrijf als in de bredere gemeenschap. We zijn toegewijd aan het creëren van kansen voor onze medewerkers, het waarborgen van eerlijke lonen en het ondersteunen van lokale ondernemingen.

Het afgelopen jaar hebben we significant geïnvesteerd in het **definitief vervullen* van 16 vacatures** binnen ons bedrijf. Bovendien zijn er 51 vacatures op inleen basis gevuld. Daarnaast zijn er 6 medewerkers **doorgestroomd** naar andere functies binnen het bedrijf, wat niet alleen de persoonlijke groei van onze medewerkers bevordert, maar ook bijdraagt aan een dynamische en diverse werkomgeving.



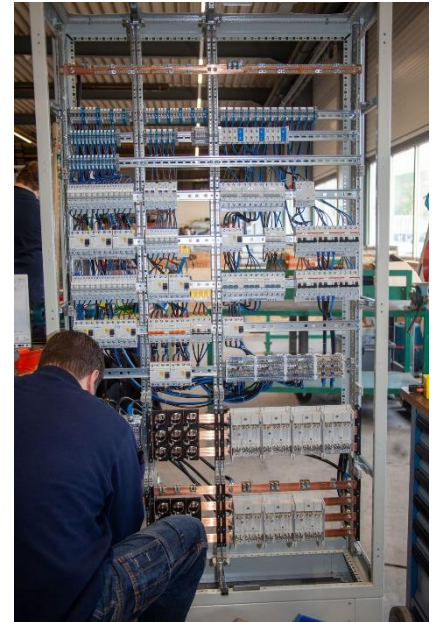
Grafiek 3: Aantal doorstromers en gevulde vacatures

Een belangrijk aspect van ons streven naar waardig werk is het waarborgen van eerlijke lonen. Dit jaar hebben we een **leefbaarloonprocedure** geïmplementeerd, waarbij jaarlijks het leefbaar loon wordt vergeleken met de lonen die we binnen ons bedrijf uitkeren. We zijn trots te kunnen vermelden dat we erin geslaagd zijn om geen lonen onder het leefbaar loon uit te keren, waardoor we een **loonkloof** kunnen voorkomen. Deze procedure wordt jaarlijks herzien om ervoor te zorgen dat we onze toewijding aan eerlijke lonen blijven handhaven.

*langer dan twee maanden in dienst

Daarnaast geloven we sterk in het ondersteunen van lokale ondernemingen en het **bevorderen van de lokale economie**. Daarom zijn we actief samenwerkingsverbanden aangegaan met verschillende lokale bedrijven, waaronder:

- Transportbedrijven voor logistieke ondersteuning
- ICT-dienstverleners voor technologische ondersteuning
- Recruitm bureaus voor personeelswerving en -selectie
- Bedrijven voor kantoorreiniging en interieurverzorging
- Bedrijven voor plantenverzorging en glazenbewassing
- Leveranciers voor bevoorrading van goederen
- Bedrijven voor training en ontwikkeling van onze medewerkers



Door te investeren in lokale ondernemingen dragen we niet alleen bij aan economische groei, maar versterken we ook de banden binnen onze gemeenschap en stimuleren we duurzame zakelijke relaties.

7. SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur

Als panelenbouwer draagt SRP Zuid aanzienlijk bij aan de elektrische infrastructuur, een cruciaal aspect binnen de context van de Sustainable Development Goal 9. Een belangrijk onderdeel van onze bijdrage aan de elektrische infrastructuur omvat het gebruik van **de nieuwste innovaties op het gebied van laagspanning**, waaronder producten zoals ABB SEN Plus, Eaton xEnergy Elite en Siemens Sivacon S8. Deze producten vertegenwoordigen state-of-the-art technologieën en zijn essentieel voor de betrouwbare werking en efficiëntie van elektrische systemen.



Door samen te werken met vooraanstaande producenten zoals ABB, Eaton en Siemens, streeft SRP Zuid ernaar om een voortrekkersrol te vervullen op het gebied van innovatie. We zijn toegewijd aan het leveren van hoogwaardige oplossingen die voldoen aan de evoluerende behoeften van onze klanten en bijdragen aan de vooruitgang van de industrie als geheel.

Een voorbeeld van een innovatieve oplossing die we aanbieden, zijn **slimme meters**. Met deze meters kunnen onze klanten de stroom- en conditiedata van hun energieverdeler monitoren via het lokale bedrijfsnetwerk met behulp van web-enabled apparaten. Deze gegevens kunnen

worden gearchiveerd en geëxporteerd voor het genereren van energierapporten, waardoor ze een waardevol instrument zijn voor operationeel energiebeheer, bijvoorbeeld in overeenstemming met ISO 50001. Door het gebruik van slimme meters kunnen potentiële problemen vroegtijdig worden gedetecteerd, waardoor preventief onderhoud kan worden gepland en onverwachte downtime kan worden voorkomen, wat bedrijven aanzienlijke kostenbesparingen kan opleveren.

Naast het leveren van innovatieve oplossingen wil SRP Zuid ook transparant zijn over de **totale bruto energieverkoop** in het jaar 2023. In totaal hebben we 536 MW aan bruto vermogen verkocht, wat een veelzeggende indicator is van onze bijdrage aan de elektrische infrastructuur en ons streven naar duurzame energieoplossingen.

Bovendien werkt SRP Zuid actief aan drie **business development projecten** met betrekking tot innovatie in de energietransitie. Deze projecten zijn gericht op het verkennen en ontwikkelen van nieuwe technologieën en oplossingen die bijdragen aan een duurzamere en efficiëntere energievoorziening voor de toekomst. Hierover hoopt men in 2024 meer duidelijkheid te kunnen scheppen.

Met deze initiatieven en prestaties op het gebied van industrie, innovatie en infrastructuur blijft SRP Zuid zich inzetten voor de ontwikkeling van geavanceerde elektrische oplossingen en het bevorderen van duurzame groei binnen de industrie.



8. SDG 11: Duurzame steden en gemeenschappen

Bij SRP Zuid streven we naar duurzame steden en gemeenschappen. We zijn toegewijd aan het creëren van een leefomgeving die milieuvriendelijk, veerkrachtig en inclusief is. Een belangrijk aspect van onze bijdrage aan duurzame steden en gemeenschappen is het eerder benoemde aanbieden van **slimme meters**. Deze meters stellen gebruikers in staat om het energieverbruik nauwkeurig te monitoren en te beheren, wat bijdraagt aan een efficiënter gebruik van hulpbronnen en het verminderen van de ecologische voetafdruk van onze klanten.

Daarnaast zijn we zelf bezig met de **elektrificatie van ons wagenpark**. Vanaf 2025 zullen we alleen nog hybride of elektrische auto's aanschaffen, waardoor we onze uitstoot van broeikasgassen verminderen en bijdragen aan een schonere lucht in stedelijke gebieden.

Bovendien zetten we in op maatregelen om duurzamer te rijden. We zullen onze medewerkers attenderen op het belang van het **controleren van de bandenspanning** en zullen tips geven



over hoe ze **energiezuiniger kunnen rijden**.

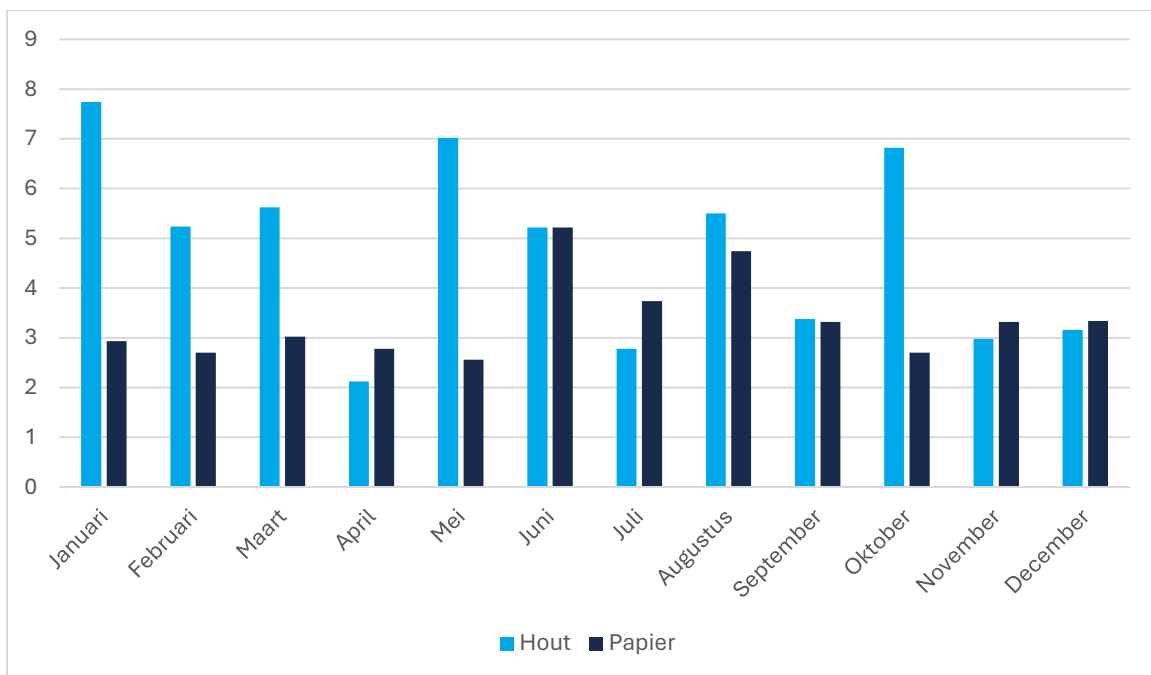
Door deze maatregelen willen we niet alleen de impact van ons wagenpark op het milieu verminderen, maar ook bewustwording creëren en een cultuur van duurzaamheid bevorderen.

Gezien de groei van het bedrijf is het nodig een tweede productiehal in gebruik te nemen. De bouw daarvan is begonnen in 2023. Voordat we met de bouw zijn begonnen, hebben we een grondig **onderzoek naar de stikstofdepositie** uitgevoerd, zowel voor de aanleg- en bouwfase als voor de gebruiksfase van het bedrijfspand. Dit onderzoek is uitgevoerd met behulp van de rekenmodule AERIUS Calculator 2022. Uit het onderzoek is gebleken dat zelfs onder de meest ongunstige omstandigheden de bijdrage van stikstofdepositie aan omliggende Natura 2000-gebieden minimaal is: maximaal 0,00 mol/ha/jaar.

Met deze initiatieven streven we ernaar om bij te dragen aan de ontwikkeling van duurzame steden en gemeenschappen, waarin we zorgvuldig omgaan met onze natuurlijke hulpbronnen, de impact op het milieu minimaliseren en een gezonde leefomgeving bieden voor huidige en toekomstige generaties.

9. SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie

We geloven in het nemen van concrete stappen om onze impact op het milieu te verminderen en onze operationele processen te verduurzamen. Een belangrijk aspect van onze inspanningen is het **scheiden en recyclen** van afval. In 2023 hebben we ons papier, karton en hout apart ingezameld en gerecycled. Dit resulteerde in het recyclen van 57,58 ton hout en 40,36 ton papier en karton. Daarnaast hebben we 26,4 ton restafval verzameld, dat vervolgens is verbrand in afvalverbrandingsinstallaties.



Grafiek 4: Gerecycled hout en papier in ton

Naast afvalbeheer streven we er ook naar om onze **verpakkingsmaterialen te verminderen**. We maken afspraken met leveranciers om het gebruik van verpakkingsmateriaal te minimaliseren en retourneren componenten naar leveranciers of fabrikanten wanneer deze defect zijn of als er te veel materialen zijn besteld. Op deze manier kunnen deze componenten worden gerepareerd of hergebruikt, waardoor we onze ecologische voetafdruk verkleinen en **bijdragen aan een circulaire economie**.

Om onze duurzaamheidsinspanningen te versterken, hebben we onze volledige inkoopafdeling **getraind op duurzaam inkopen**. Deze training stelt onze medewerkers in staat om

duurzaamheidscriteria te integreren in hun inkoopbeslissingen en zo bij te dragen aan een duurzamere toeleveringsketen. Daarnaast is we het merendeel van onze leveranciers beoordeeld op hun duurzaamheidspraktijken. Hierbij gaat het om de leveranciers die verantwoordelijk zijn voor 63.7% van onze leveringen. We streven ernaar om samen te werken met leveranciers die zich ook inzetten voor duurzaamheid en die bereid zijn om verantwoordelijkheid te nemen voor hun impact op mens en milieu.

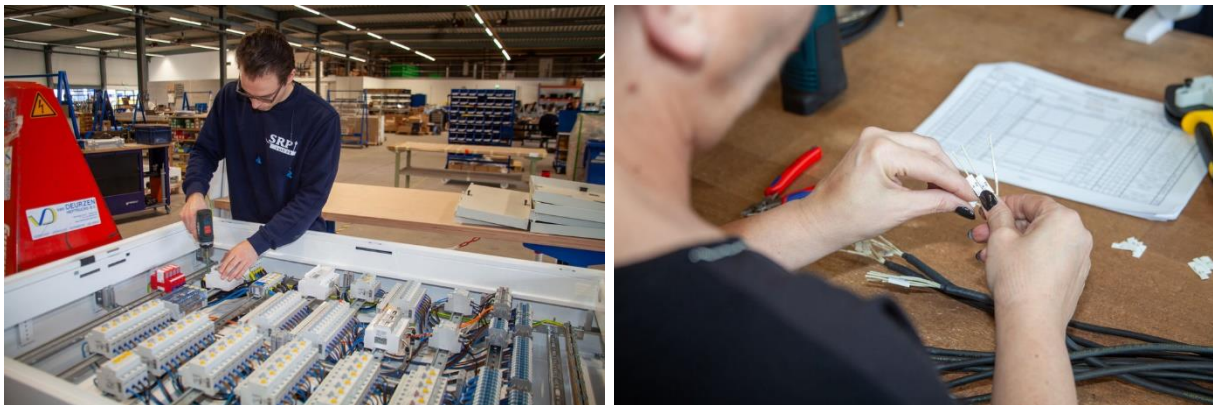
Verder hebben we in 2023 ons **inkoopbeleid** herzien om onder andere duurzaam handelen met betrekking tot inkoop beleidsmatig vast te leggen. Dit omvat bijvoorbeeld het bevorderen van duurzame productiepraktijken, het verminderen van afval en het gebruik van milieuvriendelijke materialen. In ons vernieuwde inkoopbeleid hebben we ook vastgelegd dat SRP Zuid haar leveranciers vanaf 2024 de vernieuwde gedragscode voor leveranciers wil laten ondertekenen. Deze gedragscode legt onder andere de nadruk op ethisch en duurzaam handelen en vormt een belangrijk onderdeel van onze duurzaamheidsstrategie. Hoewel veel van onze leveranciers deze code al hebben ondertekend, streven we ernaar om tegen 2025 minstens 80% van onze leveranciers hieraan te laten voldoen.

Door deze initiatieven streven we ernaar om onze impact op het milieu te verminderen, onze operationele processen te verduurzamen en bij te dragen aan een meer circulaire en duurzame toekomst. Met een voortdurende toewijding aan verantwoorde consumptie en productie blijven we streven naar positieve verandering en duurzame groei binnen ons bedrijf en de bredere gemeenschap.

10. SDG 16: Vrede, justitie en sterke publieke diensten

Bij SRP Zuid hechten we grote waarde aan het creëren van een werkomgeving die gebaseerd is op rechtvaardigheid, integriteit en respect voor alle medewerkers. Een belangrijk onderdeel daarvan is onze aansluiting bij de **cao Metaal & Techniek**. Dit betekent dat 100% van onze interne werknemers onder deze cao vallen, wat ervoor zorgt dat zij kunnen profiteren van eerlijke arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden. Bovendien hebben al onze medewerkers **de gedrags- en integriteitscode** van ons bedrijf ondertekend, waarmee zij zich committeren aan de hoogste ethische normen in hun professionele gedrag.

Als onderdeel van ons streven naar sterke publieke diensten zijn alle medewerkers automatisch lid van **vakbond FNV**, de grootste vakbond van Nederland. Door deze lidmaatschappen kunnen onze medewerkers rekenen op ondersteuning, vertegenwoordiging en collectieve belangenbehartiging op het gebied van arbeidsvoorwaarden en -rechten.



Bij SRP Zuid geloven we dat het bevorderen van vrede, rechtvaardigheid en sterke publieke diensten begint op de werkvloer. Door een cultuur te creëren die gebaseerd is op respect, gelijkheid en transparantie, streven we ernaar om een positieve impact te hebben op het welzijn en de tevredenheid van al onze medewerkers. Met een voortdurende toewijding aan deze waarden blijven we werken aan een rechtvaardige en inclusieve samenleving, zowel binnen als buiten ons bedrijf.

11. SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken

Bij SRP Zuid geloven we in de kracht van samenwerking. Wij zijn er trots op om sinds 2022 officieel **MVO-partner** te zijn van MVO Nederland. MVO Nederland is een platform waarop bedrijven zich kunnen aansluiten om gezamenlijk te streven naar een duurzame, nieuwe economie. Als MVO-partner werken we samen met andere bedrijven om de overgang naar een duurzamere toekomst te versnellen. We delen kennis, ervaringen en best practices om samen de uitdagingen aan te gaan die gepaard gaan met het streven naar maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid.



Een ander partnerschap dat we koesteren, is onze betrokkenheid bij **Stichting Mariposa**. Deze stichting zet zich belangeloos in voor kinderen uit achterstandsgezinnen en dieren die lijden. Bij SRP Zuid dragen we Stichting Mariposa een warm hart toe en ondersteunen we hun waardevolle werk om kinderen en dieren in nood te helpen en een glimlach op hun gezichten te toveren.

Daarnaast zijn we van plan om ons in 2024 aan te sluiten bij **EcoVadis**. EcoVadis is een platform dat bedrijven helpt bij het beheren van ESG-risico's (Environmental, Social, Governance) en -naleving, en het bevorderen van duurzaamheidsprestaties binnen hun waardeketen. Door ons aan te sluiten bij EcoVadis willen we onze duurzaamheidsinspanningen verder verbeteren en onze impact op het gebied van milieu, sociale verantwoordelijkheid en governance vergroten.

Ook zijn we erg blij met onze nauwe samenwerking met **toonaangevende leveranciers** en partners in de industrie. We werken samen met gerenommeerde bedrijven zoals ABB, Eaton, Hager, Phoenix Contact, Rittal en Siemens om te voldoen aan de nieuwste technieken en innovaties op het gebied van elektrotechniek en energiebeheer. Deze partnerschappen stellen ons in staat om hoogwaardige producten en diensten te leveren die voldoen aan de hoogste normen van kwaliteit, veiligheid en duurzaamheid.



Met deze partnerschappen streven we ernaar om onze duurzaamheidsdoelstellingen te verwezenlijken en bij te dragen aan een betere en meer duurzame toekomst, zowel binnen ons bedrijf als in de bredere samenleving. Samen kunnen we meer bereiken en een positieve impact hebben op de wereld om ons heen.